

Code of Conduct

Gedragsregels van P. Van De Velde

INLEIDING



P. Van De Velde kiest ervoor om zaken te doen met aandacht voor mensenrechten, consumentenbelangen en sociale, ethische en milieukwestie. Wij streven naar een duurzame ontwikkeling die gestoeld is op drie pijlers; Economie, Milieu, Maatschappij.

Om dit te kunnen garanderen, zijn onze waarden en standaarden opgenomen in een Code of Conduct; De basisbeginselen waaraan iedere medewerker zich tijdens de dagelijkse activiteiten dient te houden. De Code is een richtlijn voor de omgangsnormen tussen Van De Velde en zijn partners, werknemers en consumenten.



Van De Velde

Om als bedrijf de waarden en standaarden die voorop gesteld zijn te kunnen nastreven, neemt P. Van De Velde zijn verantwoordelijkheid op en voorziet de nodige middelen om dit mogelijk te maken.



Persoonlijk welzijn

Persoonlijk welzijn en een veilige werkomgeving worden door de directie van P. Van De Velde hoog in het vaandel gedragen. Het is belangrijk dat onze medewerkers zich goed voelen en dit uitstralen. Daarom is er naast een preventieadviseur ook een vertrouwenspersoon aangesteld waarbij je terecht kan voor een luisterend oor. De vertrouwenspersoon zal samen met u zoeken naar een mogelijke oplossing. Het spreekt voor zich dat alle besproken informatie strikt vertrouwelijk is.

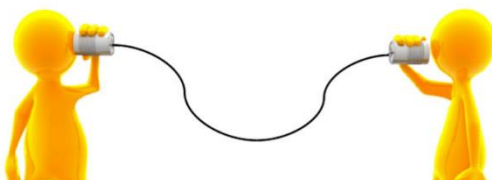
Veilige werkplaats

P. Van de Velde heeft op elke vestiging een Interne Preventieadviseur aangesteld. Hij/zij is verantwoordelijk voor het opstellen van een risicoanalyse voor de activiteiten op de werkvloer. Voor de werkposten waar een mogelijks risico aan verbonden is, zijn er persoonlijke beschermingsmaterialen voorzien zoals veiligheidsschoenen, gehoorbescherming, veiligheidsbril en/of handschoenen. Verder wordt er een medisch onderzoek ingepland door de arbeidsgeneesheer op vastgelegde intervallen. Elke medewerker kan een bijkomende consultatie aanvragen via de preventieadviseur of de vertrouwenspersoon indien men vermoedt dat er een risico voor de gezondheid is door de huidige werkomstandigheden.



Eerlijke verloning

Medewerkers kunnen rekenen op een eerlijke verloning voor hun prestaties. Benoemingen en bevorderingen vinden plaats op basis van het principe van gelijke kansen



Communicatie

Een goede communicatie is van het grootste belang voor een goede samenwerking en goede resultaten. Bij P. Van De Velde zijn we ons daar ten volle van bewust en houden we vooral van een persoonlijke communicatie.

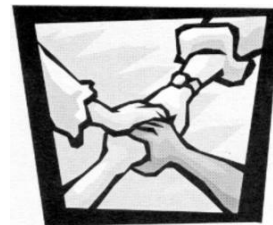
Je kan steeds terecht bij je rechtstreeks verantwoordelijke met vragen, twijfels of bemerkingen maar indien aangewezen maakt het management graag tijd voor een gesprek. Uiteraard kan je ook altijd terecht bij de vertrouwenspersoon voor een luisterend oor. Algemene informatie wordt steeds meegedeeld via het communicatiebord.

BEDRIJFSWAARDEN

Onze visie is gebaseerd op onderstaande waarden:

Respect

Wederzijds respect is uiterst belangrijk bij Van De Velde. Daarom behandelen we al onze medewerkers, klanten, leveranciers met het nodige respect en beleefdheid ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, geloof,... Er is dan ook geen plaats voor enige vorm van discriminatie en racisme binnen P. Van De Velde.



Mogelijke conflicten worden gemeld aan de rechtstreekse verantwoordelijke om zo samen een gepaste oplossing te zoeken.

Respect geven = Respect krijgen!



Kwaliteit

P. Van De Velde produceert verpakkingsmaterialen voor de voedingsindustrie. Onze klanten verwachten kwaliteitsvolle verpakking die de voedingsmiddelen zo goed mogelijk beschermen om de houdbaarheid zo lang mogelijk te kunnen garanderen en beschadigingen te voorkomen. Het is daarom vanzelfsprekend dat er niet alleen veel aandacht naar de productkwaliteit gaat maar eveneens naar de hygiëne tijdens het produceren van onze goederen.

P. Van De Velde is reeds enkele jaren BRC-gecertificeerd. In het kader van ons kwaliteitsmanagementsysteem zijn er strikte voorwaarden en eisen vastgelegd die ten alle tijden gevolgd dienen te worden door zowel de medewerkers als bezoekers. Jaarlijks worden deze normen toegelicht/herhaalt tijdens een verplichte opleiding.

Gezondheid en veiligheid

Er wordt gestreefd om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren voor alle medewerkers, klanten, bezoekers, partners en leveranciers. Elke medewerker zal er op toezien om de procedures betreffende gezondheid en veiligheid na te leven en de voorziene persoonlijke beschermingsmiddelen gedragen worden.

Omgeving

P. Van De Velde streeft ernaar om positief bij te dragen aan zijn omgeving door enerzijds zijn negatieve impact te minimaliseren en anderzijds door transparante en professionele donaties te doen aan plaatselijke organisaties.

Milieu

P. Van De Velde verbindt zich aan een ecologisch verantwoorde aanpak om zo de impact van de onderneming op het milieu te minimaliseren. Zo wensen wij als bedrijf garant te staan voor de toekomstige generaties.



We letten hierbij op het verminderen van ons verbruik van water, energie, en onze afvaluitstoot. Medewerkers worden aangespoord om de geïmplementeerde maatregelen te volgen.

Verantwoordelijkheid

Alle medewerkers zijn ervoor verantwoordelijk dat de gedragsnormen worden opgevolgd. Er zal bijkomende informatie gevraagd worden wanneer een situatie niet duidelijk is en alle schendingen van de code dienen gemeld te worden aan de Corporate Responsible Administrator, het Management of de Vertrouwenspersoon. Dit kan al dan niet anoniem gebeuren.